

Global Tunnelling Experts persondatapolitik for personaleoplysninger og rekruttering

Global Tunnelling Experts har vedtaget denne persondatapolitik for personaleoplysninger og rekruttering, der gælder for alle koncernens medarbejdere i forbindelse med behandlingen af persondata om vores medarbejdere og jobansøgere.

Vi er dataansvarlige

Som arbejdsgivere er Global Tunnelling Experts dataansvarlige for de personoplysninger, som vi indsamler og behandler om vores medarbejdere – både nuværende, potentielle og tidligere medarbejdere - og vi skal sikre overholdelse af de rettigheder, vores medarbejdere har efter persondatalovgivningen.

Om Global Tunnelling Experts

Global Tunnelling Experts består af en gruppe af selskaber, som alle er fælles dataansvarlige i forhold til de oplysninger, som Global Tunnelling Experts behandler om dig. Du kan finde yderligere oplysninger om selskaberne [her](#).

Du er altid velkommen til at kontakte dit nærmeste Global Tunnelling Experts kontor, hvis du har spørgsmål om vores behandling af dine personoplysninger.

Global Tunnelling Experts har udpeget Global Tunnelling Experts (Danmark) ApS som kontaktpunkt for spørgsmål om Global Tunnelling Experts behandling af personoplysninger:

Global Tunnelling Experts Denmark

Gulagervej 3

DK-4173 Fjenneslev

Kontaktperson: Claus Nielsen E: gdpr@global-tunnelling-experts.com

Når vi beder dig om at stille dine persondata til rådighed for os, oplyser vi dig om, hvilke data vi behandler om dig og til hvilket formål. Du modtager som oplysning herom på tidspunktet for indsamling af dine persondata.

Hvis vi indhenter data om dig fra andre, fx en leverandør, myndighed eller samarbejdspartner, oplyser vi dig om det senest 30 dage efter, vi har indhentet dine persondata – men normalt hurtigere. Vi oplyser også om formålet med indhentningen og det lovgrundlag, der giver os adgang til at indhente dine persondata.

Behandling af persondata

Formålet med Global Tunnelling Experts behandling af dine personoplysninger er administration og varetagelse af ansættelsesforholdet, herunder dine ansættelsesvilkår i form af løn, ferie samt andre forhold, der løbende og naturligt opstår som led i ansættelsesforholdet.

Hvis du er interesseret i at arbejde for Global Tunnelling Experts kan du kontakte os og blive optaget i vores database på baggrund af et informeret samtykke. Vi vil herefter opbevare nødvendige oplysninger om dig med henblik på at kunne tilbyde dig relevant arbejde på et konkrete jobsites hos Global Tunnelling Experts kunder.

Når vi indgår ansættelsesaftale med dig om et konkret jobsite, bliver der indgået en tidsbegrænset ansættelseskontrakt.

Du kan til enhver tid opsiges ansættelseskontrakten i henhold til de gældende opsigelsesvarsler, hvorefter du ikke længere vil blive tilbudt arbejde på jobsites hos Global Tunnelling Experts kunder

Hvis du ikke vil dele nødvendige og relevante oplysninger med Global Tunnelling Experts i forbindelse med dit ansættelsesforhold, kan det føre til, at ansættelsesforholdet ikke kan opretholdes, eller at vi ikke kan tilbyde dig arbejde på bestemte jobsites. Du vil blive orienteret, hvis det er tilfældet.

Vi indsamler dine oplysninger hos dig selv, via din LinkedIn-profil, jobsites i forbindelse med evaluering og fra relevante nationale og udenlandske myndigheder. I vores persondatapolitik finder du en opstilling af de kategorier af oplysninger, vi indsamler om vores ansatte.

For at kunne varetage ansættelsesforholdet forsvarligt, herunder tilbyde vores medarbejdere relevant arbejde indsamler Global Tunnelling Experts følgende kategorier af personoplysninger om de af vores medarbejdere:

Almindelige oplysninger:

Navn

Kontaktoplysninger

Erhvervs erfaring

Uddannelser

Certifikater

Øvrige kompetencer

Billeder

Sko- og tøjstørrelse

Sygefravær

Evalueringer

Oplysninger om visa, arbejds- og opholdstilladelser

Relevante sociale forhold

Følsomme oplysninger:

Helbredsoplysninger

Religion

Andre oplysninger:

Personligt identifikationsnummer

Oplysninger om strafbare forhold og lovovertrædelser

Vi kontrollerer og opdaterer dine persondata

Vi behandler kun persondata om vores medarbejdere, der er relevante og tilstrækkelige i forhold til det konkrete ansættelsesforhold og de formål, der er defineret ovenfor. Vi anvender således ikke andre persondata, end dem, vi har brug for til det konkrete formål.

Det kan være bestemt ved lovgivning, hvilken type persondata, der er nødvendige at indsamle og opbevare for vores forretningsdrift. Typen og omfanget af de persondata, vi behandler, kan også være nødvendige for at opfylde en kontrakt eller en anden retlig forpligtelse, som påhviler os i henhold til lovgivning.

Med henblik på at sikre, at vi alene behandler relevante og nødvendige persondata for hvert af vores bestemte formål, sikrer vi, at der alene indsamles den datamængde, der er nødvendig. Det sikres også via interne retningslinjer, at omfanget af behandlingen ikke er unødigt stort, og opbevaringstiden ikke er for lang.

For at beskytte dig mod, at uvedkommende får adgang til dine persondata, benytter vi IT-løsninger og har vedtaget retningslinjer, der sikrer, at persondata kun er tilgængelige for relevante medarbejdere.

Retsgrundlaget for Global Tunnelling Experts behandling af personaleoplysninger

Almindelige oplysninger behandler vi med henblik på at opfylde den ansættelseskontrakt, vi har indgået med den enkelte medarbejder. Behandlingen af almindelige oplysninger kan også være nødvendig som følge af en retlig forpligtelse, der påhviler os.

Endelig kan behandlingen være nødvendig for, at vi eller tredjemand kan forfølge en legitim interesse. Det kan både være under og efter ophøret af ansættelsesforholdet.

Retsgrundlaget for behandling af *følsomme personoplysninger* følger af databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven.

Helbredsoplysninger behandler vi, hvis det er nødvendigt for at overholde vores, vores kunders eller dine arbejds-, sundheds- eller socialretlige forpligtelser og rettigheder.

Det vil blandt andet ofte være nødvendigt at vi indhenter en helbredserklæring forinden udsendelse til konkrete jobsites. Vi modtager kun oplysninger om resultatet i forhold til, om der består en lav, mellem eller høj risiko ved udsendelsen for den enkelte medarbejder.

Herudover kan behandlingen af følsomme oplysninger være nødvendig for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Oplysninger om *religion* behandler vi kun, hvis medarbejderen har givet et udtrykkeligt samtykke til behandlingen.

Hvis du har meddelt samtykke til behandling af dine oplysninger, kan du til enhver tid trække dit samtykke tilbage. Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

Behandling af *personnummer/ identifikationsnummer* sker,

- o når det følger af lovgivningen,
- o hvis videregivelse er nødvendigt for at sikre en entydig identifikation eller kræves af en offentlig myndighed, eller
- o hvis det er nødvendigt for at overholde vores eller dine arbejds-, sundheds- eller socialretlige forpligtelser og rettigheder.

Behandling af oplysninger om *strafbare forhold* sker kun i det omfang, det er nødvendigt for opfyldelse af ansættelseskontrakten, herunder f.eks. når det er et krav i forbindelse med indhentelse af arbejdstilladelse.

Vi sletter dine persondata, når de ikke længere er nødvendige

Vi sletter dine persondata, når de ikke længere er nødvendige i forhold til det formål, som var grunden til vores indsamling, behandling og opbevaring af de pågældende persondata.

Persondata indhentet i forbindelse med et ansættelsesforhold vil blive opbevaret i en periode efter ansættelsesforholdets ophør. Som udgangspunkt vil personaleoplysninger blive opbevaret i 7 år efter ansættelsesforholdets ophør.

Global Tunnelling Experts ansætter mennesker fra mange forskellige lande og udsender sine medarbejdere på jobsites i hele verden. Opbevaringsperioden er derfor fastsat med udgangspunkt i den længste forældelsesregel for krav, der udspringer af ansættelsesforholdet og dets ophør, og som Global Tunnelling Experts er forpligtet til respektere.

Dog vil der ikke ske sletning, hvis vores behandling er nødvendig i en længere periode f.eks. for at overholde en retlig forpligtelse, eller for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Vi videregiver ikke dine persondata uden et lovligt grundlag

Vi sikrer os altid, at der er et lovligt grundlag, inden vi videregiver dine persondata til tredjepart.

Vi indhenter ikke dit samtykke, hvis vi er retligt forpligtede til at videregive dine persondata, f.eks. som led i indberetning til en myndighed, eller hvis videregivelsen er nødvendig for opfyldelsen af den ansættelseskontrakt vi har indgået med dig om udsendelse på et konkret jobsite.

Sikkerhed

Vi beskytter dine persondata og har interne regler om informationssikkerhed

Vi har vedtaget interne regler om informationssikkerhed, som indeholder instrukser og foranstaltninger, der beskytter dine persondata mod at blive tilintetgjort, gå tabt eller blive ændret, mod uautoriseret offentliggørelse, og mod at uvedkommende får adgang eller kendskab til dem.

Vi har fastlagte procedurer for tildeling af adgangsrettigheder til de af vores medarbejdere, der behandler eventuelle persondata, der afdækker oplysninger om personlige interesser og oplysninger, som i øvrigt anses at være fortrolige. Vi kontrollerer den faktiske adgang gennem tilsyn. For at undgå datatab tager vi løbende back up af vores datasæt.

I tilfælde af et sikkerhedsbrud, der resulterer i en høj risiko for dig for diskrimination, ID-tyveri, økonomisk tab, tab af omdømme eller anden væsentlig ulempe, vil vi underrette dig om sikkerhedsbruddet så hurtigt som muligt og i henhold til de i lovgivningen fastsatte regler herom.

Såfremt dine persondata behandles af en ekstern samarbejdspartner/underleverandør, fx i forbindelse med en cloud-løsning, sikrer vi os, at der er indgået databehandleraftale og at den pågældende samarbejdspartner har betryggende sikkerhedsprocedurer, og at efterlevelse af disse løbende auditeres, f.eks. ved anvendelse af it-leverandører, der opretholder en relevant certificering om IT- og informationssikkerhed.

Global Tunnelling Experts persondatapolitik for rekruttering

I forbindelse med at du sender en jobansøgning til Global Tunnelling Experts, er det vigtigt at gøre dig bekendt med koncernens politik for behandling af dine personoplysninger. Dette gælder uanset, om du søger uopfordret eller på baggrund af et stillingsopslag.

Global Tunnelling Experts' behandling af personoplysninger om jobansøgere

De personoplysninger, du afgiver i forbindelse med en jobansøgning eller på anden vis som led i et rekrutteringsforløb, bliver alene anvendt og opbevaret til brug for gennemførelse af en rekrutteringsproces, samt i forbindelse med en eventuel ansættelse.

Hvis du ønsker det, kan du blive optaget i vores cv-database med henblik på, at vi senere kan tilbyde dig relevant arbejde. Optagelse i vores cv-database sker på baggrund af et informeret og specificeret samtykke, som du til enhver tid kan trække tilbage.

Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

Global Tunnelling Experts behandler dine personoplysninger fortroligt og i overensstemmelse med den gældende persondatalovgivning.

Kontaktinformationer

Hvis du ansøger en stilling på baggrund af et stillingsopslag skal du følge den i opslaget anførte procedure for fremsendelse af ansøgning, og du kan kontakte den i opslaget anførte kontaktperson for nærmere oplysninger omkring den konkrete stilling og virksomhedens håndtering af personoplysninger.

Søger du uopfordret, bedes du anvende den blanket, der fremgår af vores hjemmeside.

Videregivelse af personoplysninger til tredjepart

I tilfælde af, at vi benytter eksterne virksomheder i forbindelse med rekrutteringsprocessen – herunder rekrutteringsfirmaer, udbydere af personlighedstests etc. – vil det fremgå af jobopslaget.

Videregivelse af dine personoplysninger til eventuelle tredjeparter sker i henhold til skriftlige databehandlaftaler med de pågældende parter, som overholder de gældende regler. Global Tunnelling Experts kontrollerer, at de anvendte databehandlere har tilstrækkelig it-sikkerhed.

Indhentning af referencer

Da Global Tunnelling Experts har en berettiget interesse i at finde de bedst egnede kandidater til et job i virksomheden, kan vi indhente referencer fra tidligere arbejdsgivere, uddannelsesinstitutioner eller andre relevante parter. Der indhentes ikke reference fra din nuværende arbejdsgiver uden dit samtykke.

Følsomme oplysninger

Global Tunnelling Experts indhenter som udgangspunkt ikke følsomme personoplysninger uden dit udtrykkelige samtykke. I forbindelse med din ansøgning opfordres du dog til at oplyse om eventuelle helbredsmæssige forhold, som har væsentlig betydning for dine muligheder for at udføre det job, du søger.

I en række tilfælde, er Global Tunnelling Experts arbejdsretligt forpligtet til at sikre, at der ikke består en helbredsmæssig risiko for dig i forbindelse med en konkret ansættelse, og du vil i den forbindelse skulle igennem en helbreds kontrol hos en læge. Global Tunnelling Experts får alene oplysninger om resultatet af helbreds kontrol i form af, hvilket risikoniveau, der består for dig ingen risiko, lav risiko eller høj risiko.

I visse tilfælde vil det være relevant at indhente straffeattest på en potentiel kommende medarbejder. I sådanne tilfælde vil du blive bedt om at medbringe en straffeattest til samtalen.

Global Tunnelling Experts skal ikke bruge dit personnummer / personligt identifikationsnummer i forbindelse med modtagelse af en ansøgning og beder dig om ikke at indeholde det i de dokumenter, du sender frem til os, og således heller ikke i dit CV eller eksamensbeviser m.m.

Periode for opbevaring af personoplysninger

Global Tunnelling Experts opbevarer din ansøgning og andre oplysninger indtil Global Tunnelling Experts har vurderet ansøgningen, og såfremt der er tale om et konkret stillingsopslag, indtil Global Tunnelling Experts har gennemført og afsluttet rekrutteringsprocessen, og i en periode på op til 6 måneder.

Hvis du ansættes i Global Tunnelling Experts, vil din ansøgning blive opbevaret sammen med dine øvrige personaleoplysninger.

Hvis du anmoder om at blive optaget i vores cv-database over personer med erfaring og/eller kompetencer inden for tunnelbyggeri, sker vores opbevaring af dine oplysninger på baggrund af informeret og specificeret samtykke, som du til enhver tid kan trække tilbage.

Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du tilbagetrækker dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

Tilbyder vi dig efterfølgende ansættelse sker den fortsatte behandling og opbevaring af dine personoplysninger på baggrund af ansættelseskontrakten.

Dine rettigheder

Du kan læse mere om dine rettigheder [her](#).